

“EL reto y principal riqueza de cualquier compañía es la propia gente que trabaja para ella, cuestión que nada tiene que ver con una actitud humanitaria sino con un plan para potencializar las capacidades”

Jack Welch

Parte A

¿Los directivos de tu empresa son capaces de **detectar a tiempo** el rumbo estratégico?

¿Son capaces de dirigir los esfuerzos hacia un mejor **posicionamiento competitivo**?

Mayor capacidad de adaptación y respuesta son exigencias de nuestro tiempo, caracterizado por mercados cada vez más competidos. Para lograr esas dos cualidades, las empresas requieren capital humano con visión y capacidad para asumir el liderazgo hacia el éxito organizacional.

Un estudio realizado por la American Society for Training & Development (ASTD) concluyó que las empresas más exitosas eran las que:

- Contaban con un nivel de alto aprendizaje.
- Medían y demostraban la eficiencia y la efectividad del aprendizaje.
- Alineaban el aprendizaje con las necesidades del negocio y con las necesidades individuales de cada empleado.
- Ofrecían oportunidades de aprendizaje internas y externas, formales e informales para todos los empleados.
- Interés y participación de los altos mandos en el aprendizaje.
- Combinaciones de aprendizaje con otras soluciones de mejora.

**¿Tu empresa entra en este rango?**

Ante la complejidad del mundo de los negocios, es muy riesgoso dirigir a las organizaciones con una brújula mal orientada. Estos programas proporcionan la tecnología necesaria para que los directivos de tu empresa sean capaces de detectar a tiempo el rumbo estratégico y dirigir los esfuerzos hacia un mejor posicionamiento competitivo.

**“Los aprendices enfrentan el mundo, los que ya lo saben todo van felizmente pertrechados para enfrentar un mundo que ya no existe”**

# Desarrollo de Talentos

Desarrollo empresarial

“En nuestros sueños y aspiraciones encontramos nuestras oportunidades”

Parte B

Al contratar un programa de CENCADE adquieres la confianza de que tu empresa obtendrá la tecnología necesaria para emprender grandes logros, gracias a que el esquema de CENCADE incluye capacitación y consultoría.

## Desarrollo de la empresa:

- Diagnóstico organizacional.
- Diagnóstico estratégico.
- Benchmarking.
- Planeación estratégica.
- Pensamiento sistémico.
- Integración y desarrollo de equipos.
- Balanced Scorecard.

## Desarrollo de directivos:

- Liderazgo situacional.
- Análisis de problemas y toma de decisiones.
- Habilidades de negociación.
- Desarrollo de instructores profesionales.
- Aprendizaje acelerado.
- Técnicas de inventiva e innovación.
- Desarrollo de la inteligencia emocional.
- Motivación para generar el cambio.

Si deseas mayor información no dudes en visitar nuestra dirección en Internet, donde encontrarás información puntual de cada una de nuestras líneas de servicio o si lo prefieres, llámanos y permítenos visitarte para hacerte una presentación que te inspirará confianza.



Insurgentes Sur 421 edificio A pisos 12 y 13, Col. Hipódromo Condesa, Del. Cuauhtémoc C.P. 06100, México, D.F.  
 Conm.: 5264 0361 • 5264 1042, fax: 5564 4586, info@cencade.com.mx

[www.cencade.com.mx](http://www.cencade.com.mx)

SIMPLEMENTE, transformamos tu organización